

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE RELATIVA AI VERBALI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

di accordo sottoscritto in data 16 novembre 2017, avente per oggetto l'utilizzo di risorse economiche per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dall'anno 2017.

Con verbale di accordo del 29 settembre 2017, era stato concordato che ciascun Distretto dell'Azienda, per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 1° gennaio 2017, avrebbe avuto a disposizione una quota del proprio fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica,

Col verbale medesimo, erano stati definiti i criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali riferite all'anno 2017 nonché le risorse economiche a ciò destinate, per i seguenti importi:

- Distretto di Treviso: € 490.000,00
- Distretto di Asolo: € 85.000,00
- Distretto di Pieve: € 270.000,00.

Col verbale in esame, sottoscritto in data 16 novembre 2017, è stato concordato che le disponibilità residuali del fondo sopra menzionato siano destinate prioritariamente a quelle strutture il cui budget non aveva consentito il riconoscimento di alcuna fascia e che le seguenti risorse, disponibili dopo l'applicazione del suddetto criterio, siano destinate al riconoscimento delle progressioni orizzontali attraverso lo scorrimento delle graduatorie interne delle singole unità operative:

- Distretto di Treviso: € 45.000,00 (+€ 490.000,00 = € 535.000,00)
- Distretto di Asolo: € 55.000,00 (+€ 85.000,00 = € 140.000,00)
- Distretto di Pieve: € 21.000,00 (+€ 270.000,00 = € 291.000,00).

L'Azienda, con cadenza annuale, aveva attribuito al personale dipendente assunto a tempo indeterminato i passaggi alla fascia economica immediatamente superiore a quella di appartenenza mediante selezioni fondate sui criteri generali di cui all'articolo 35 del CCNL sottoscritto il 7 aprile 1991, integrati con criteri individuati con la contrattazione aziendale.

Le risorse disponibili nel fondo per le progressioni economiche erano state utilizzate con specifici accordi annuali fino all'anno 2010 e bloccate, da ultimo, fino al 31 dicembre 2014, con la legge n. 27 dicembre 2013, n. 147.

Il Collegio, in via generale, pone in evidenza la necessità che la selezione delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa, a norma della disposizione dell'articolo 23 del D. lgs. n. 150/2009, sia coerente col principio della selettività e con l'esclusione di elementi automatici di valutazione, come l'anzianità di servizio.

